

## **DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 2º Ciclo de 2024**

CNPJ 00.068.841/0001-30

Declaração preenchida e enviada por

**MARCUS VINICIUS DE SIMOES MUNIZ** em 08/08/2024 10:07.

**1.**A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.

**2.**A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.

**2.1** As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:

- Programas de contratação mulheres com deficiência
- Incentivos à contratação de mulheres LBTQIA+
- Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
- Incentivos à contratação de mulheres chefes de família(mães solo)

**3.** A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.

**4.** Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa adota:

- Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**
- Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**
- Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
- **ADOA** Licença paternidade estendida
- **ADOA** Licença maternidade estendida
- **NÃO ADOA** Auxílio creche (ou creche)

**5.**Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:

- Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
- Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho
- Tempo de experiência profissional
- Capacidade de trabalho em equipe
- Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)